



ВПЕРЕД

ФЕВРАЛЬ

1983

17

ЧЕТВЕРГ

№ 7 (1293)

Газета выходит

с 1954 года

Цена 2 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

ДИСЦИПЛИНА — ПОНЯТИЕ ПРАВСТВЕННОЕ

В Постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 декабря 1979 года «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» обеспечение высокой организованности на производстве и укрепление трудовой дисциплины рассматривается как непереносимое условие развития социалистической экономики.

Много внимания вопросу укрепления дисциплины уделялось на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС.

Сегодня этот вопрос наиболее актуален потому, что значительно возросла цена каждой рабочей минуты, каждого процента невыполнения плана. Главное, конечно, не в том, чтобы никто не опаздывал на работу, хотя и это важно, а в безусловном выполнении плановых заданий. В последнее время мы много внимания уделяем вопросам опоздания, преждевременным уходам с рабочего места. Однако такие не менее важные вопросы как простои в связи с отсутствием материалов, несвоевременной поставкой деталей, комплектующих изделий и другие зачастую остаются вне поля нашего зрения. А основная причина такой потери рабочего времени — это, как правило, нерадивое отношение к своим трудовым обязанностям, невыполнение плановых заданий смежниками. Необходимо поставить дело так, чтобы каждый час простоя рабочего был чрезвычайным происшествием в цехе. По видимому, следует осуществить целый ряд мер по укреплению дисциплины плановой и технологической, чтобы устранить простои в сборочных цехах предприятия, чтобы не было такой ситуации, какую мы имеем, например, сейчас в цехе № 25, когда из-за отсутствия краски уже не один день простаивают маляры.

В целом по заводу по результатам проведенной фотографии

рабочего дня внутрисменные потери составили 6,8 процента, причем почти половина из них — по организационно-техническим причинам.

А если еще учесть опоздания на работу и преждевременные уходы с рабочего места, что при проведении фотографий практически не выявляется, да приплюсовать целодневные потери, то получится по самым скромным подсчетам, что ежедневно в среднем по заводу не работает каждый пятый человек. Вдумайтесь в эту цифру. Вот вам и резерв роста производительности труда. И в этом направлении нам всем есть над чем работать. Например, в 1982 году почти на 25 процентов возросли потери по больничным листам, значит, больше внимания надо уделять профилактике заболеваний и одному из лучших ее средств — занятиям физической культурой и спортом.

А мы до сих пор не проводим производственную гимнастику, мало пропагандируем занятия в группах здоровья, оздоровительный бег.

И еще несколько слов о трудовой дисциплине. Дисциплина труда — понятие нравственное. Для нашего общества характерна дисциплина добровольная и сознательная, которую В. И. Ленин называл самодисциплиной. Известный педагог А. С. Макаренко в связи с этим писал: «Наше поведение должно быть сознательным поведением человека бесклассового общества, но это вовсе не значит, что в вопросах поведения мы всегда должны апеллировать к сознанию». «Сознательный» период, если можно так выразиться, должен перейти в период традиции, привычки, когда эта норма начинает действовать быстро и точно. И действительно, мы должны воспитать в себе привычку быть дисциплинированными.

Е. ШУВИКОВ,
заместитель начальника
отдела труда и зарплаты.

Обеспечить комплексный ПОДХОД

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ — ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

«Надо, чтобы во всех звеньях нашего производства сказался эффект от повышения дисциплины», — подчеркнул Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов на встрече с московскими станкостроителями. Именно с такой позиции шел разговор на состоявшейся профсоюзной конференции, где были подведены итоги выполнения коллективного договора за 1982 год и принят колдоговор на 1983 год.

В докладе руководителя предприятия был дан анализ итогам работы прошедшего года, намечены пути дальнейшего укрепления трудовой, производственной и технологической дисциплины. Докладчик отметил, что в 1983 году коллектив предприятия успешно справился с поставленными задачами. Но, характеризуя выполнение производственного плана, необходимо отметить, что цехи основного производства № 1, 2, 4, 8, 42, 102 работали неритмично. Цехами № 2, 12, 13, 19, 102 не выполнены планы по выпуску валовой и товарной продукции.

В целом по предприятию охват механизированным трудом доведен до 62,3 процента. В прошедшем году выпуск литых заготовок увеличен до 350 тонн. Возросло количество заготовок, выпускаемых методом точной штамповки. В течение года велось дальнейшее внедрение неметаллических материалов, из которых выпускается 150 наименований деталей.

Внедрено 116 единиц нового прогрессивного оборудования, из них четыре станка с программным управлением и шесть специаль-

ных станков, изготовленных силами предприятия для цеха № 105. Реконструированы автоматические линии гальванопокрытий в цехе детской коляски.

В 1982 году также внедрен ряд новых технологических процессов. Докладчик проанализировал состояние рационализаторской работы. Он сказал, что только за счет внедрения рационализаторских предложений получена экономия на сумму 185716 рублей, что почти на 70 тысяч рублей больше, чем в 1981 году.

Во многих цехах немало делается для развития технического творчества трудящихся, однако ряд подразделений контрольные задания по рационализации выполнил ниже, чем на 10 процентов. К ним относятся цехи № 2, 4, 8, 10, 17, 19, 42, 102, отделы 59, 28, 29. Это свидетельствует о том, что там вообще ничего не делается для развития рационализации, что некоторые руководители мало внимания уделяют культуре труда, повышению эффективности производства.

Докладчик уделил серьезное внимание стилю работы руководителей, подчеркнув, что от их инициативности, знания производства во многом зависят успехи коллектива. Они должны добиваться значительного улучшения работы по обеспечению сборочных цехов деталями, узлами и комплектующими изделиями. Наладить планирование изготовления и сдачи деталей в бригадокомплектах, при этом вести оплату по конечным результатам. Пока в данном направлении сделано мало. Пора руководителям подразделений овладеть методикой экономи-

ческих расчетов, чтобы в соответствии с требованиями времени самим вести экономическое обоснование внедряемых мероприятий.

В течение года на предприятии рабочие и служащие систематически привлекались к управлению производством. Например, работало постоянно действующее производственное совещание. Получили дальнейшее развитие бригадные формы организации и оплаты труда, ими охвачено 65 процентов рабочих. Работали Совет мастеров и Совет бригадиров. Активную деятельность развернули народные контролеры. В каждом цехе создано общественное нормировочное бюро.

Рассказывая о деятельности по повышению квалификации рабочих, их обучению, докладчик отметил, что сделано немало. При подготовке новых рабочих обеспечивалось изучение в полном объеме программы производственного и теоретического обучения. Занятия вели инструкторы-наставники из числа лучших высококвалифицированных рабочих. Инженерно-технические работники повышали свою квалификацию на курсах целевого назначения. Для них организовывалась учеба по изучению новой техники, использованию новых материалов, математическому обеспечению ЭВМ, трудовому законодательству, идейно-нравственному воспитанию.

В 1982 году большое значение придавалось изучению новых экономических курсов «Бережливость — черта коммунистической», «Экономная экономика».

(Окончание на 3-й стр.)

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Подведены итоги соревнования за первую декаду февраля. В первой группе цехов первое место присуждено коллективу цеха № 8, второе — коллективу цеха № 9.

Во второй группе цехов на первое место вышел коллектив цеха № 31. Второе место у коллектива цеха № 41.

Среди цехов третьей группы первое место занял коллектив цеха № 20. Вторые места присуждены коллективам цехов № 15 и 22. Отмечена хорошая работа цехов № 10, 14, 24, 25, участка 7.

При подведении итогов за первую декаду февраля было обращено внимание администрации, общественных организаций цехов № 1, 19, 20, 41, участка 29, отдела АСУП на необходимость укрепления трудовой дисциплины в своих подразделениях, где наблюдались опоздания.



Добросовестный ТРУД — норма каждого дня

Инженер Антонина Ивацковна Орлова часто признается в цехе № 9 лучшей по профессии. Это не удивительно. Она — ударник коммунистического труда, на предприятии работает уже 27 лет и имеет богатейший опыт, который охотно передает работникам группы анализа, где является бригадиром комплексной бригады. В 1982 году в социалистическом соревновании среди бригад цеха коллектив, руководимый Антониной Ивановной Орловой, неоднократно занимал призовые места. Отлично начал он и третий год пятилетки.

В. БУГРИНОВ,
начальник участка цеха № 9.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

23 февраля — День Советской Армии и Военно-Морского флота

Наша Советская Армия отмечает свое шестидесятилетие. «Несокрушимая и легендарная, в боях познавшая радость побед», — поется о ней в одной из песен. И это действительно так. А сильна наша армия чувством патриотизма, любви к Родине каждого ее воина, дружбой всех народов, сплотившихся воедино под знаменем Октября.

Плечом к плечу стоят советские солдаты на защите священных рубежей Отчизны — русские и белорусы, туркмены и таджики, литовцы, эстонцы, украинцы, казахи — представители более чем ста национальностей, всегда готовые в трудную минуту подать друг другу руку помощи.

Когда этот материал писался, Михаилу Михайловичу Соболеву оставались считанные дни до выхода на пенсию. Когда материал готовился к печати, мы узнали, что М. М. Соболев, доработав до пенсии в цехе № 31, не захотел все же расставаться с предприятием и перешел в отдел оборудования. Можно было переработать начало очерка, но мы решили оставить все так, как есть, сделав небольшое вступление...

Тяжелый трехтонный молот доводил «до ума» искрящиеся, накаленные добела одну стальную заготовку за другой. Сосредоточенно, внимательно, спокойно и уверенно управлял могучей машиной один из лучших рабочих цеха № 31 Михаил Михайлович Соболев. Более тридцати лет отдаю предприятию. Слесарь, формовщик, кузнец... Его по-настоящему красивые трудовые руки не знают покоя. А было время, когда эти руки сжимали винтовку,

какой их ожидает итог. Тогда почти все литовцы, которые исправно служили фашистам ранее, предполагая, что немецкая могучая машина раздавит Советский Союз, как об этом распиналась фашистская пропаганда, не захотели обречь себя на верную гибель, стали бросать своих прежних хозяев. Но грехи прошлого не позволяли им вести честный образ жизни, к тому же школа, пройденная в фашистской армии, давала себя знать: они горели лютой ненавистью ко всему советскому, новому. И уходили в леса. Они уничтожали представителей советской власти — депутатов местных Советов, милиционеров, убивали учителей, даже врачей, беспощадно грабили магазины, дома граждан, занимались изнасилованием. Буквально терроризировали, держали в страхе население. Это им удавалось еще и потому, что в Литве распространен хуторской образ жизни и вооруженным бандам нетрудно было

хотелся. Но одно дело — на войне. Война есть война. И совсем другое — гибнуть в мирное время, когда с явным врагом, казалось, покончено. Дома знают, что ты жив, что вернется солдат в родные места, а тут... Да еще от пули не настоящего противника, а какого-то жалкого отребья. Не все смерти равны...

Но это сейчас, по прошествии лет, мы рассуждаем так. А тогда думать об этом было некогда: надо было вести борьбу со зверьем в человеческом облике. Вспоминает Михаил Михайлович, например, такой эпизод. На одном хуторе в семье был сын-комсомолец. Бандиты ночью ворвались в дом и на глазах родителей пытали его, потом расстреляли. В надежде найти банду советские солдаты часто приходили на этот хутор, но дом пострадавших не проверяли, чтобы не беспокоить хозяев: был вне подозрений, потому что жили здесь люди советского настроения. Но, оказалось, бандиты на это и



Чтобы люди могли жить спокойно

когда солдат Соболев помогал литовскому народу бороться с бандитами, которых было в избытке после освобождения Прибалтики от немецко-фашистских захватчиков.

В конце 1944 года, когда пришло время призыва в Советскую Армию Михаила, два его брата, Иван и Александр, уже давно воювали (они в настоящее время тоже работают на предприятии), а два других — погибли, один брат возвратился с финской войны инвалидом, один погиб в результате несчастного случая.

Из пункта сбора приехали в Вильнюс. Там же семнадцатилетний юноша прошел курс молодого бойца, там же 23 февраля в год Победы принял присягу. Война уже неотвратимо шла к завершению, и молодых ребят к непосредственным боевым действиям на фронте не привлекали. И все же Михаил Михайлович — ветеран Великой Отечественной войны, потому что боролся с вооруженным бандитизмом — ее порождением.

Весной 45-го гитлеровские войска терпели поражение за поражением. Было ясно абсолютно всем,

покорять небольшое количество людей. Если в доме был мужчина, который желал жить честно, так как не совершил преступлений и не возражает против советской власти, к нему в дом ночью приходили бандиты и забирали с собой, иначе... Что будет иначе, знали все: самого замучают, дом сожгут, семью расстреляют. Людям нужна была спокойная, мирная жизнь, тем более что война уже кончилась. Обстановка же сложилась такая, что жить в постоянном страхе перед бандитами стало невозможно, но и самостоятельно население поправить свою участь не могло. Нужна была помощь армейских подразделений.

И помощью им была оказана. В одном из таких отрядов провел почти четыре года солдат Михаил Соболев. Костяк отряда составляли воины-фронтовики, а молодых солдат было по два-три на отделение. Служба оказалась опасной и трудной. Особенно в моральном плане. Банды на нехватку оружия и боеприпасов не жаловались, отбивались всегда зло, пулюбили, и как наши командиры ни оберегали бойцов, их тоже убивали. Умирать никому не

рассчитывали. Через некоторое время отец погибшего комсомольца пришел сам:

— Что же вы к нам не заходите? Они ведь у нас в подвале!

Убив сына, бандиты приказали родителям кормить и оберегать их. Но долго обслуживать убитого отец не мог... Дом окружили, предложили бандитам слиться. Те заняли оборону в окнах и открыли огонь.

— Подождите, ребята, не рискуйте, — сказал хозяин. Он пробрался незаметно к своему дому со стороны глухой стены, облил ее керосином и поджег. Все девять бандитов нашли там свою смерть. Хозяева же взяли скотину и ушли с хутора, чтобы избежать мести другой банды. Им помогли поселиться в другом месте.

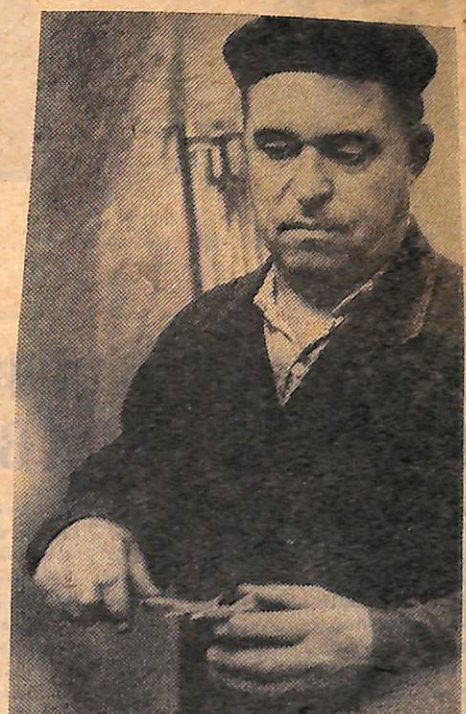
Надо сказать, что прятались банды в лесах очень искусно. Очень часто дайти место расположения их логова было практически невозможно. В подобных случаях советским солдатам тоже помогали местные жители.

— Долго не могли мы напасть на след одной из банд, — рассказывает Михаил Михайлович. — Ночью она занималась разбоем, а на день уходила в лес. Несколько раз прочесывали всю округу — безрезультатно, бандиты как в воду канули. Но однажды лесник-литовец привел нас на длинную просеку, где лежали кучи срубленных веток, сучьев. Он подошел к одной из них. Куча как куча, сбоку стоит обычный пенек, не вызывающий никаких подозрений. Лесник опрокинул его и... открыл вход в подземелье. Прокричали туда, под землей.

— Выходите, сдавайтесь! — тихо. Еще несколько раз прокричали — все так же тихо. Ребята расселись кругом, зубоскалять: пришли, дескать, к какой-то глухой норе. И вдруг из норы — несколько автоматных очередей. К счастью, они были неприцельными. Все в один миг залегли, стали думать, что делать. Во вход бросили гранату, но она эффекта не произвела, так как ход был с несколькими изгибами. Стали искать места поступления воздуха в землянку, чтобы перекрыть их и заставить бандитов выйти. Лес-

Ветеран войны сегодня

Николай Андреевич Белов — представитель старой гвардии, ветеран войны, ударник коммунистического труда. На нашем заводе он трудится с 1948 года, а в цехе № 1 — с 1951 года. Слесарь высшей квалификации, классный специалист. Любую самую сложную и кропотливую работу Николай Андреевич всегда выполняет быстро и качественно. Все у него всегда взвешено, продумано, поэтому ни минуты рабочего времени не пропадает даром.



С 1962 года Николаю Андреевичу предоставлено право ставить на подготовленную им продукцию личное клеймо качества. Двадцать лет спустя ему было присвоено звание «Отличник качества министерства». Более чем за тридцать лет работы Николай Андреевич многим ученикам передал свое умение трудиться, свое отношение к работе. Он и сейчас помогает молодым.

Когда на слесарном участке организовали бригаду, работающую по единому наряду, в еще большей степени проявилось стремление Николая Андреевича оказать помощь товарищу, поделиться с ним навыками, богатым своим опытом. Нет у него от других никаких секретов. За это его любят и уважают в коллективе.

Н. РОМАНОВ,
мастер цеха № 1.

ник указал на заиндевевшее место в хворосте (стояла уже поздняя осень). Выстрелили туда ракетой. Под землей тоже послышалась стрельба — и снова тихо. Оказалось, один из бандитов всех пятерых убил и себя прикончил.

Часто бандиты старались действовать хитро, изобретательно. Нашему отделению было поручено доставить восьмерых лесных разбойников в районный центр с удаленного хутора. Дорога проходила лесом. О нашем движении, очевидно, знали и подготовили засаду с целью отбить своих. Нас пропустили и сзади прокричали:

— Сдавайтесь, бандиты, руки вверх!

Хорошо, что командир отделения оказался опытным и бдительным воином. Он мгновенно приказал арестованным лечь, а бойцам — залечь сзади них за валуны.

— Кто вы? — крикнул командир. Дело в том, что эти люди были одеты так же, как и мы — в маскировочные, шапки-ушанки со звездами. Было их много.

— Что, не видишь? Русские!

Если действительно русские, то чего нам дежать, надо вставать и идти брататься. Но командир наш не торопится, что-то его настораживает. Приглядевшись внимательно, он заметил у одного немецкие гранаты с длинными ручками и сразу дал команду «Огонь!» Бандиты — враспыленную, залегли. Картина прояснилась, мы поняли, кто есть кто. Началась перестрелка. На выстрелы прибежала группа наших бойцов. А они тоже в белом, и мы подумали, не такие ли это «русские», с какими мы только что встретились, поэтому не стали подпускать к их. Но быстро «выяснили отношения» и общими усилиями разогнали всю банду.

— Был со мной и такой случай, — продолжает Михаил Михайлович. — Зашли мы на хутор, где, по нашим предположениям, могла скрываться банда. Смотрели, смотрели — ничего подозрительного. Открыли сержантом один большой сарай. Сержант говорит: «Загляни, Михаил, на чердак». А чердак большой, на половину сарая, и лестницы на него нет. Полез я по каким-то ящикам, бочкам — в одной руке винтовку держу, другой за выступы в стене цепляюсь. И только взялся рукой за чердачную доску, поднял глаза — уви-

дел прямо перед собой заросшую щетинистую физиономию и пистолет, направленный прямо на меня. Раздался щелчок, но выстрела не последовало: произошла осечка. Я кубарем свалился вниз и только смог крикнуть: «Там они!» Да они и без этого уже успели выдать себя длинными автоматными очередями. Мы зарядили пулемет трассирующими пулями, которыми и подожгли сарай. Оказалось, там в сене было девять бандитов.

Кроме своей нечисти, были в литовских лесах и власовцы. Как-то в одной сторожке убили лесника. Не то они узнали о его связях с властями, не то на всякий случай, как это чаще всего бывало, но убили. Из дома выскочил мальчик, побежал к своему дяде и рассказал обо всем («Папу убили красноармейцы»). Дядя сразу же сообразил, что это за «красноармейцы». Нас подняли по тревоге, и мы поехали на место трагедии. В доме только труп с разможенной головой, лужа крови, следы прабега. Больше ничего. Наша собака взяла след. Долго шли мы по нему и на поляне обнаружили бандитов. Действительно, группа людей, одетых в форму советских солдат, повая, отдыхала после успешно проведенной «операции», слушая патефон, взятый в избушке лесника. Заметив нас, они открыли огонь. Но все равно уйти не смог никто.

Всем преступникам, предателям и дезертирам предлагалось выйти из леса, сдать добровольно оружие — об этом почти на каждом доме, на столбах, на деревьях у дорог, развилках сообщали объявления, об этом писали газеты. В случае добровольной сдачи гарантировалась свобода. Но бандиты не верили, боялись и продолжали сопротивляться. Банд становилось все меньше и меньше, местные жители стали вести себя все смелее и все чаще оказывали помощь в уничтожении бандитов. И хоть были жертвы и с нашей стороны, они были не напрасны. В конечном счете литовскому народу была обеспечена нормальная жизнь, люди могли спокойно ложиться спать, не боясь, что ночью в дом ворвутся убийцы, могли спокойно работать, отправлять детей в школу. В этом есть и заслуга бывшего солдата, а ныне ветерана труда нашего предприятия Михаила Михайловича Соболева.

Ветеран войны сегодня



Михаил Иванович Пужонков уходил на фронт в 1941 году с нашего завода, из деревообрабатывающего цеха. В июле 42-го попал под Сталинград. Был ранен, но с передовой не ушел, продолжал участвовать в боях. Еще полгода сражался он на земле Сталинграда, а в зимнем наступлении его тяжело

ранило. Шесть месяцев в госпитале — и демобилизация. В 1944 году Михаил Иванович вернулся на свой завод, в свой цех. Вся жизнь на одном месте — и, кажется, не чувствует усталости. Сейчас ему шестьдесят, а трудится Михаил Иванович в том же темпе, что и раньше. Годовое задание 1982-го, задание двух лет пятилетки выполнил досрочно. Михаилу Ивановичу и его товарищам по бригаде, тоже ветеранам войны, Ивану Васильевичу Леснину и Константину Андреевичу Осташеву поручаются самые сложные задания. Дружно, слаженно трудятся коллектив фронтовиков. Никогда не бывает здесь конфликтных ситуаций, любая работа выполняется в срок. В цехе эта бригада пользуется неизменным уважением всех.

С. САПОВ,
начальник БТЗ цеха № 15.

ОБЕСПЕЧИТЬ КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ — ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

По разделу государственной и трудовой дисциплины мероприятия принятого коллективного договора выполнены полностью. Но следует отметить, подчеркнул докладчик, что несмотря на проведенную работу по укреплению трудовой дисциплины, количество прогулов почти не уменьшается. Вероятно, надо к прогульщикам и пьяницам применять более строгие меры воздействия.

У нас еще велики потери рабочего времени по административным отпускам. Сейчас намечен ряд мероприятий по улучшению бытового обслуживания населения, это позволит сократить количество отпусков с разрешения администрации. Однако на предприятии наблюдаются потери времени, не связанные с работой служб быта. Это преждевременные уходы с рабочих мест, опоздания. Проверка, проведенная народными контролерами и «Комсомольским прожектором», выявила много нарушений трудовой дисциплины в цехах № 1, 42, 2, 19, 102, 105. Очевидно, пора за опоздания называть не только работников, но и руководителей подразделений, которые не способны навести у себя необходимый порядок.

Мы должны всегда помнить, что сегодня нет для нас более важного вопроса, чем укрепление трудовой дисциплины. Подсчитано, что только за счет наведения порядка на производстве можно повысить производительность труда на пять процентов. А это значительный резерв производства.

Далее в докладе был дан анализ выполнения мероприятий по разделу организации труда и заработной платы. В результате пересмотра норм выработки трудоемкость изделий снижена почти на пять процентов. Разработаны и действуют положения, стимулирующие труд рабочих-повременщиков, которые выполняют плановые задания меньшей численностью. Немало сделано коллективами цехов по развитию движения за освоение двух и более профессий. В настоящее время 535 рабочих получают доплату за освоение 2-х профессий и увеличение зон обслуживания. Широкое распространение в 1982 году получил бригадный метод организации и оплаты труда. Более 70 процентов рабочих, объединенных в бригады, трудятся на единый наряд.

Мероприятия по улучшению условий труда также выполнены. Но металлические леса для цеха № 25 не приобретены. Необходимо это оборудование приобрести в самое ближайшее время.

Частично выполнен и пункт договорного соглашения, касающийся ремонта асфальтового покрытия дорог на территории предприятия. На эти работы затрачено 4 тысячи рублей вместо 20 тысяч рублей.

В целях повышения культуры производства доведено до санитарных норм освещение в стекло-текстолитовом отделении цеха № 17 и гальваническом отделении цеха № 105. Реконструирована вытяжная вентиляция от плавильных печей цеха № 12, деревообрабатывающих станков цеха № 10, слесарной мастерской цеха № 13, светокопии сектора технической документации.

Дополнительно к коллективному договору выполнен ряд мероприятий, улучшающих условия труда. К примеру, реконструировано освещение в цехах № 19, 20, 102. Вновь смонтирована вытяжная вентиляция от сварочных по-

стов цеха № 102. Кондиционеры установлены в отделе технического обучения, помещении проверки аппаратуры цеха № 9, на электрографическом участке сектора технической документации. Это позволило улучшить условия труда 778 работникам.

В докладе была освещена работа коллектива предприятия по улучшению состояния техники безопасности, снижению производственного травматизма. Докладчик также рассказал, что сделано по улучшению жилищно-бытовых условий и культурного обслуживания населения, подробно остановился на организации общественного питания. В отчетном периоде велась реконструкция фабрики-кухни, на ее ремонт затрачено 60 тысяч рублей вместо 20 тысяч рублей. Работа фабрики-кухни постоянно находилась под наблюдением общественных контролеров.

В соответствии с решениями партии и правительства немало сделано для организации и развития подсобного хозяйства. В сложных условиях мы сумели вырастить первую партию свиней и бычков. Работникам предприятия уже продано более трех тонн свежего мяса. В 1983 году намечается реализовать уже не менее одиннадцати тонн мяса. Но для этого нужно немало трудиться, чтобы в срок были построены новые фермы, чтобы было заготовлено достаточно кормов. Словом, к подсобному хозяйству надо относиться по-хозяйски.

С содокладом на конференции выступил председатель профсоюзного комитета С. Г. Зайкин. Он остановился на организации социалистического соревнования. Докладчик сказал, что социалистические обязательства 1982 года выполнены. Лучших результатов в соревновании, посвященном 60-летию образования СССР, добились коллективы цехов № 9, 31, 41, 18, 24, 25, участков 30,7, отделов 27, 32, 74, 65, производственно-диспетчерского, труда и заработной платы, технического обучения, оборудования, ОПТУ, ЦЗЛ.

К 1 июня 1982 года досрочно выполнили план двух лет пятилетки бригады В. Бусарова и А. Крюкова из цеха № 11. Задания трех лет пятилетки завершили досрочно медник В. Иванов, слесарь-сборщик И. Крутяков, фрезеровщик В. Шарыпин, штамповщик В. Сторожев, бригада слесарей-монтажников Н. Абрамцева. Всего 214 бригад, 78 процентов рабочих-сдельщиков с заданиями 1982 года справились досрочно.

В фонд экономики рабочими предприятия по лицевым счетам эффективности внесено 594 тысячи рублей. Экономический эффект от внедрения личных творческих планов получен в сумме 750 тысяч рублей. В течение года получило дальнейшее развитие соревнование за высокую культуру производства, коммунистическое отношение к труду.

Лучшие работники предприятия стали победителями во Всеобщем социалистическом соревновании. Фрезеровщику Е. Семенову, шлифовщику И. Озерову присвоено звание «Лучший рабочий нашей промышленности». Производственная группа мастера А. Зинина признана лучшей среди групп нашей отрасли. Лучшей названа и бригада А. Мордвинцева.

За высокие показатели в областном социалистическом соревновании в честь 60-летия образования СССР коллектив предприятия по результатам первого, второго, третьего кварталов занесен в книгу Почета, по итогам социали-

стического соревнования 1982 года признан призером среди родственных предприятий области. Почетными наградами отмечались успехи предприятия в общественном смотре механизации и автоматизации производства, в соревновании по экономии топливно-энергетических ресурсов.

Вместе с тем в организации социалистического соревнования имеются недостатки. В цехах № 2, 8, 17, 102 недостаточно поставлена гласность соревнования, несвоевременно подводятся его итоги. Есть ряд коллективов, которые на протяжении многих лет не подтверждают звания «Коллектив высокой культуры производства и организации труда». Это цехи № 2, 8, 10, 17, 42, 102. В цехах № 2, 4, 8, 12, 14, 16, 17, 19, 102, транспортном, отделах 27, 32, 40, ПДО, ОТЗ мало внимания уделяется развитию творческого содружества ИТР и рабочих. Профсоюзные организации цехов № 1, 2, 17, 102, 105 не выполнили обязательства по снижению нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

Медленно разворачивается работа по обобщению и распространению передового опыта, который является одним из основных рычагов повышения производительности труда. Устранить эти недостатки в организации социалистического соревнования, способствовать всемерному улучшению эффективности и качества работы — задача профсоюзного комитета и цеховых комитетов. Составной частью колдоговора является план оздоровительных мероприятий, направленный на снижение заболеваемости и улучшение условий труда. Все мероприятия этого плана выполнены.

Затем докладчик рассказал, что делается по снижению основных групп заболеваний. Ведется диспансерное наблюдение за хронически больными. Организованы курсы лечебно-оздоровительных процедур. Периодически в здравпункте проводится медицинское обследование трудящихся.

В целях углубленного анализа заболеваемости и своевременного оздоровления учет стал вестись с помощью ЭВМ, что значительно повысило качество и оперативность получаемой информации.

В докладе также было проанализировано состояние жилищно-бытовых условий работников предприятия. В этой области достигнуты определенные успехи. Все дети наших работников устроены в дошкольные учреждения. Как лечебное учреждение используется санаторий-профилакторий предприятия на 100 коек. 64 процента путевок в санатории профсоюзный комитет распределил среди рабочих. Большую работу по идейно-политическому, трудовому, нравственному и эстетическому воспитанию трудящихся предприятия и членов их семей ведет коллектив Дворца культуры «Октябрь». В отчетном периоде активизировалась работа художественной самодеятельности. Серьезное внимание уделялось проведению спортивно-массовых мероприятий, в которых участвовало более шести тысяч человек. С 1982 года при подведении итогов социалистического соревнования среди цехов и отделов стало учитываться их участие в спортивно-массовых мероприятиях.

Работа ведется большая, но коллективу физкультуры «Волна» необходимо активнее привлекать работников предприятия физической культуре, увеличивая коли-

чество групп здоровья. Следует больше заботиться и о повышении массовости проводимых спортивных мероприятий.

В заключение докладчик сказал, что в 1983 году перед нами поставлены сложные задачи по выполнению государственного плана. Коллектив предприятия на третий год пятилетки принял напряженные обязательства. Это требует от профкома предприятия, цеховых комитетов и профбюро усиления контроля за выполнением коллективного договора 1983 года.

В обсуждении доклада приняли участие бригадир Ю. А. Почкин, начальник ОТБ А. А. Шамшин, фрезеровщик В. А. Сергеев, инженер ОТЗ Е. А. Игнатенко, заведующая здравпунктом Н. И. Семенова, слесарь А. М. Ушаков, председатель Совета ветеранов труда И. И. Синицын.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ БРИГАДИРА Ю. А. ПОЧКИНА (цех № 20):

— Главную роль в выполнении заказов производства в заданные сроки играет бригадный метод организации работы. Сегодня у нас в бригадах трудятся 78 процентов работающих в цехе. Причем 19 бригад (а в цехе их 24) имеют лицевые счета эффективности, их экономический эффект за 9 месяцев 1982 года составил 21519 рублей.

Во многих бригадах резко снижены внутрисменные потери. К примеру, на слесарном участке ликвидировано межоперационное прослеживание деталей, так как члены бригады освоили вторую профессию слесаря-шлифовщика. Это способствовало сокращению сроков выполнения заказов.

Но в то же время из-за нечеткой организации труда немало рабочего времени теряется в раскройной мастерской. Два раза в день приходится перевозить кислородные и ацетиленовые баллоны для газопламенной резки заготовок. Значит, электрокар делает четыре рейса в день, причем для этого выделают двух грузчиков и водителя. Пока подвезут то, что требуется, газорезчик теряет два-три часа.

Сам процесс перемещения и погрузки баллонов на электрокар производится вручную, а они весят по 100 килограммов и более. Частенько приходится вызывать автокран, а это тоже ведет к потере рабочего времени. Мы считаем, что необходимо подвести в раскройную мастерскую централизованную кислородно-ацетиленовую линию.

В заключение делегаты конференции приняли постановление. В нем предусмотрены меры, способствующие обеспечению досрочного выполнения государственного плана 1983 года, социалистических обязательств и встречных планов на основе двухсторонних обязательств, принятых коллективным договором. В постановлении подчеркивается, что необходимо принять меры к резкому сокращению потерь и непроизводительных затрат рабочего времени, комплексно подходить к решению вопросов укрепления трудовой дисциплины. Особое внимание — обеспечению более высоких темпов роста производительности труда за счет использования внутренних резервов, внедрения новой техники, прогрессивной технологии, научной организации труда и передового опыта. Всемерно повышать уровень нормирования труда, применять необходимые меры по организации ритмичной работы.

Постановление конференции нацеливает профсоюзный комитет, цеховые комитеты и профбюро на улучшение организации свободного времени трудящихся. На усиление контроля за своевременным проведением капитального и текущего ремонта жилых домов, за работой предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания трудящихся.

Делегаты призвали коллектив предприятия приложить все свои знания для успешного выполнения заданий третьего года пятилетки.

Следует подумать и об улучшении условий труда в раскройной мастерской. Площадка, где ведется раскрой заготовок, не забетонирована. Зимой все заносится снегом. Прежде чем приступить к работе приходится расчищать площадку. Летом в дождливую погоду другая беда — электрокары не могут подъехать к мастерской. Все это затрудняет сбор отходов металла и шлака после газовой резки.

Мы также предлагаем механизировать погрузо-разгрузочные работы на месте раскроя заготовок, разработать проект для плазменной резки черных металлов, смонтировать на слесарном участке крышную вытяжную вентиляцию, на участке координатно-расточных станков установить кондиционеры.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ ФРЕЗЕРОВЩИКА В. А. СЕРГЕЕВА (цех № 1):

— В нашем цехе сейчас идет смотр резервов производства. Его цель — выявить недостатки в организации труда и устранить все, что мешает нам трудиться более эффективно. Все, что зависит от коллектива цеха, сделаем. Но для решения некоторых вопросов требуется помощь администрации предприятия. Так, крайне медленно цех оснащается гидравлической оснасткой. На станки с программным управлением она постепенно внедряется, на универсальные — практически нет.

Часто в течение смены фрезеровщику приходится поднимать до трех тонн металла. Выходит, что он поневоле осваивает профессию грузчика. Поэтому молодежь не хочет работать на универсальных фрезерных станках.

Большой резерв сокращения непроизводительных потерь рабочего времени, экономии металла и инструмента мы видим в повышении качества поступающих в цех поковки, литья, штамповок. Обидно, когда на завершающих операциях детали бракуются из-за дефектов литья. Порою цех № 31 подает такие заготовки, что только для того, чтобы снять припуски, надо затратить 15 дней. Представьте, что должен чувствовать токарь, 15 дней перерабатывающий дорогостоящий металл в стружку! Иногда бракуются и целые партии штамповок.

И еще: в цехе установлено пять механизированных стеллажей, что позволило разместить значительное количество оснастки. Однако по-прежнему негде хранить крупногабаритные заготовки. Ими заставлены все проходы, даже подойти к станку трудно.

Есть у нас просьба и к медикам. Организуйте работу так, чтобы цеховой врач приходил к нам в коллектив. Неплохо было бы, если бы проводили приемы в цехах окулист, стоматолог.



НФС „ОБРАЗ“ — 10 ЛЕТ



наших рядах этой беспокойной, вечно странствующей братии. Творческие отчеты членов фотоклуба, коллективные поездки на выставки, встречи с опытными фотомастерами и обсуждение их работ, участие в подготовке наших ежегодных конкурсов, проведение блиц-конкурсов по массовым мероприятиям в городе — вот далеко не полный перечень основных направлений деятельности народной фотостудии. Фотоклуб регулярно и успешно участвует во многих областных, республиканских, всесоюзных и зарубежных выставках и конкурсах, активно сотрудничает со многими общественными организациями города. Живем активной, иногда очень напряженной жизнью.

Лауреат I Всесоюзного фестиваля самодеятельного художественного творчества трудящихся народная фотостудия «Образ» Дворца культуры «Октябрь» приглашает вас 19 февраля на открытие фотовыставок «Народной фотостудии — десять лет», экспонирующейся в производственном салоне первого этажа ДК «Октябрь», и «Страна родная», экспонирующейся в холле второго

Каждую неделю по четвергам после 18.00 в помещении народной фотостудии «Образ» начинают приходить люди, самые разные по возрасту, характерам и профессиям. Объединяет их одно: любовь к фотографии. Если человек много видит и думает, много знает и умеет, живет полной и интересной жизнью, ему хочется и есть о чем рассказать своим друзьям, потому что «увлечение фотографией — это увлечение жизнью», а человек, «испытывавший потрясающие события и умолчавший о них, похож на скупого, который, завернув плащом драгоценности, закапывает их в пустынном месте, когда холодная рука смерти уже касается его головы» (В. Ян, «Чингиз-Хан»).

Мы иногда шутим, что народная фотостудия — филиал турсекции, так много в



этажа. Выставки будут работать ежедневно, кроме вторника, с 16.00 до 20.00 в течение месяца.

В. НОВОЖИЛОВ.
Фото автора.

Эти снимки сделаны на творческом отчете члена НФС «Образ» инженера КБ Галины Грачевой и во время подготовки тематической выставки, посвященной 60-летию образования СССР.



ПОДТВЕРДИЛИ ЗВАНИЕ НАРОДНЫХ 27 ФЕВРАЛЯ — ВСЕ НА ЛЫЖНО!

В воскресенье, 6 февраля, состоялся концерт дипломанта I Всероссийского фестиваля самодеятельного художественного творчества трудящихся народного коллектива академического хора ДК «Октябрь» и лауреата I Всероссийского фестиваля самодеятельного художественного творчества трудящихся народного коллектива хора русской песни. Этот концерт стал творческим отчетом перед трудящимися и имел целью подтвердить звание народных коллективов. И академический хор, и хор русской песни с честью выдержали испытание. Комиссия из областного центра, в которую входили методисты Дома художественной самодеятельности и за-

ведующий музыкальным отделом, высоко оценила их работу, пожелала дальнейших творческих успехов.

В декабре этого года академическому хору исполнится десять лет, двадцатилетие со дня образования отметил в 1984 году хор русской песни. Оба коллектива — активные участники всех мероприятий, проводимых Дворцом культуры и городскими организациями, частые гости профилактория предприятия и окрестных сел. Много труда и сил вкладывают в работу руководители хоров В. А. Семенова и Л. А. Кузнецова. Хор русской песни под руководством Людмилы Андреевны Кузнецовой стал искать новые формы испол-

нения, например, во время концертов он наряду с вокалом искусно применяет хореографию. С приходом в академический хор нового руководителя Веры Алексеевны Семеновой в коллективе поднялась культура пения. Теперь здесь поют по нотам, обновился репертуар.

Хотелось бы только высказать одно пожелание зрителям: приходите почаще на концерты этих коллективов, да и вообще всех самодеятельных артистов. Думаю, увидеть на сцене тех, кто работает рядом, очень интересно. А для исполнителя встреча со зрителем — всегда праздник.

Т. ГУЛЯЕВА,
художественный руководитель
Дворца культуры «Октябрь».

НА СТАРТЕ — МНОГОБОРЦЫ

Первенство предприятия по многоборью ГТО прошло 5 февраля. Эти соревнования явились прекрасной возможностью сдать сразу три норматива комплекса — по стрельбе, подтягиванию на перекладине (мужчины до 39 лет) и отжиманию от пола (женщины и мужчины старше 39 лет); лыжным гонкам. Всего в соревновании приняли участие 146 человек (или 17 команд), в том числе 50 женщин. Наибольшее количество участников — 20 человек — представила команда заводоуправления. Пожалуй, это ей удалось впервые. А

победу в соревнованиях одержала команда цеха № 15, набравшая 229 очков. На втором месте цех № 9 и на третьем — цех № 19.

Радует то, что в соревнованиях выступили почти все цехи. Например, транспортный цех нашел возможность выставить на соревнования 6 человек. Команда сумела занять седьмое место. Можно отметить и цех № 24, где также заметился сдвиг в положительную сторону. Отсутствовали на старте, как всегда, представители цехов № 2, 4, 10, 16, 17, 21. Это тем более непростительно, что много-

борье дает возможность каждому помериться силами со своими ровесниками, итоги подводятся по нескольким возрастным группам, так что ссылки на возраст несостоятельны.

В ходе соревнований Александр Медведев из цеха № 14 выполнил норматив первого разряда, семеро стали второразрядниками, шестнадцать справились с нормой третьего разряда.

Л. ЧЕРВЯКОВА,
инструктор.

ПОМНИТЕ ПРОШЛОГОДНИЙ ВСЕСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ ЛЫЖНИКА! ЭТО БЫЛ НАСТОЯЩИЙ ПРАЗДНИК. МИЛЛИОНЫ ЛЮДЕЙ ПО ВСЕЙ СТРАНЕ ВЫШЛИ НА ЛЫЖНЫЕ ТРАССЫ. КАЖДОМУ, КТО В НЕМ УЧАСТВОВАЛ, ЭТОТ ДЕНЬ ПРИНЕС БОДРОСТЬ, ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ И ЖЕЛАНИЕ ЗАНИМАТЬСЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННО И СИСТЕМАТИЧЕСКИ. ДУМАЕМ, ЧТО НЕ ОШИБАЕМСЯ, ГОВОРЯ ТАК. НЕДАРОМ НА ПРЕДПРИЯТИИ ГРУППЫ ЗДОРОВЬЯ РАСТУТ ТЕПЕРЬ, КАК ГРИБЫ.

Пришла новая зима — и вот мы в преддверии еще одного праздника лыжного спорта. 20 февраля в Москве стартует массовая гонка «Лыжня России». В ней будет участвовать в два раза больше людей, чем в прошлом году — около десяти тысяч. А 27 февраля на старт выйдут жители всех уголков нашей огромной страны. И пусть нынешняя зима пока что не давала нам возможности тренироваться, непривычно поздно состоялось открытие зимнего сезона, зато сейчас, в конце февраля, погода самая лыжная. Состоится уже несколько соревнований. В субботу, 19-го, в 11.00 стартует эстафета «Пятиугольников» предприятия, которая послужит как бы генеральной репетицией перед Днем лыжника.

Готовьте лыжи, товарищи! Пусть каждый из вас, ваши дети придут 27 февраля по трассам здоровья.

Редактор Л. И. ЗОРИНА



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТЯБРЬ»

17 февраля

Цветной художественный фильм «Не может быть» (Мосфильм). Начало сеансов в 17.30, 19.30, 21.30.

18 февраля

Вечер работающей молодежи. В программе: концерт джаз-рок группы под управлением А. Смирнова; танцевальная программа дискотеки «Панорама». Начало вечера в 19.00. Билеты можно приобрести в комитете ВЛКСМ предприятия.

Цветной художественный фильм «Слезы капали» (Мосфильм). Начало сеансов в 17.30, 19.30, 21.30.

19 февраля

Собрание жилищно-строительного кооператива. Кинозал. Начало в 10.00.

Открытие X отчетной фотовыставки «Страна родная». Начало в 15.00.

Цветной художественный фильм «В старых ритмах» (Ленфильм). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

Кинотеатр выходного дня. Художественный фильм «Слезы капали» (Мосфильм). Тематическая программа дискотеки «Панорама». Начало в 19.00.

20 февраля

Киноклуб «Чебурашка». Мультсборник «Малыш и Карлсон», «Карлсон вернулся». Начало в 11.00.

Тематический кинопоказ «Непобедимая и легендарная». Хроникально-документальный фильм «Подвиг Москвы». Начало в 17.00.

Художественный фильм «Долгое возвращение» (Испания). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

Кинотеатр выходного дня. Сборник мультфильмов. Танцевальная программа дискотеки «Панорама». Начало в 19.00.

ГОРОДСКОЙ ОТДЕЛ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

напоминает, что гражданам, родившимся в 1958 и 1938 годах, необходимо вклеить в паспорта фотографические карточки, соответствующие возрасту.

При их отсутствии паспорт считается недействительным и не может удостоверить вашу личность. Фотографические карточки и паспорта принимаются в домоуправлениях, ЖЭКах по месту жительства или в паспортном отделении.

Магазин № 18 «Спорттовары» левобережной части города переведен на время ремонта в помещение магазина № 19 «Уцененные товары» по адресу: Театральный проезд, дом 4.

Магазин № 19 «Уцененные товары» переведен в палатку по адресу: улица Жданова, дом 1 (район старого рынка).

УСЛУГИ ФОТОЛЮБИТЕЛЯМ.

Городское производственное управление бытового обслуживания населения производит обработку черно-белых и цветных негативных фотопленок, цветных обрабатываемых фотопленок (слайдов), а также печатать черно-белых и цветных фотографий с негативов заказчика.

Заказы на обслуживание принимаются по адресам: улица 50 лет ВЛКСМ, дом 4. Дом бытовых услуг; улица Центральная, дом 15. Дом быта. Справки по телефону: 5-31-10.

Выездными фотоаппаратами выполняются заявки на фотографирование семейных торжеств, банкетов, свадеб.

Вызов фотографа производится по телефонам: 4-85-88 и 5-31-10.

КЛУБ ЛЮБИТЕЛЕЙ БЕГА НАЧАЛ РАБОТУ

Все желающие укрепить свое здоровье, избавиться от лишнего веса, плохого настроения приглашаются на очередные занятия в субботу и воскресенье в 8.00 на стадион «Волна» у спортпавильона.

Совет КЛБ.